

## **Die Kurzbeschreibung meiner Instrumente, die...**

...die Mittel und gleichzeitig Aufgaben der betrieblichen Personalwirtschaft sind.  
Sie werden individuell auf Ihre Situation zugeschnitten.  
Die acht Themen ergänzen sich und sind aufeinander abgestimmt.  
In der folgenden Kurzbeschreibung werden die Aufgaben und Ziele anschaulich dargelegt.

### **Bestandsaufnahme und Analyse**

In einem ersten für Sie kostenlosen Gespräch zeige ich Ihnen die Möglichkeiten verschiedener Personalmaßnahmen auf, insbesondere in Abstimmung mit denen, die bereits in Ihrem Unternehmen vorhanden sind. Im zweiten Schritt recherchiere ich alle notwendigen Fakten und stelle sie für eine detaillierte Bestandsaufnahme zusammen. Diese Analyse, quasi die „Inventur“ der personellen Situation in Ihrem Unternehmen, bildet dann die Basis für alles Weitere, nämlich die sinnvolle Installierung geeigneter Personalmaßnahmen.

#### **Personalführung**

Ich berate Sie über die verschiedenen Möglichkeiten der Instrumente zur Personalführung, so dass Sie Ihre Mitarbeiter optimal für Ihr Unternehmen einsetzen können.

#### **Personalplanung**

Ziel der Personalplanung ist: Immer das Personal mit der erforderlichen Qualifikation in der benötigten Anzahl zum richtigen Zeitpunkt zur Verfügung zu haben.

#### **Personalgewinnung**

Dieser Bereich steuert effizient die Beschaffungs- und Auswahlinstrumente – von der Anzeigengestaltung über die Bewerberauswahl bis hin zur Einstellung und Einarbeitung.

#### **Personalbeurteilung**

Ich informiere Sie über die systematischen und formalisierten Verfahren der Personalbeurteilung und berate Sie, wie Sie diese in Ihrem Unternehmen einsetzen können.

#### **Personalentwicklung**

Dieses Instrument schafft bessere und effektivere Einsatzmöglichkeiten für den einzelnen Mitarbeiter durch individuelle Aus- und Weiterbildung.

#### **Personalverwaltung**

Einführung laufender und standardisierter Prozesse für einheitliche und vollständige Personalunterlagen. Beratung für EDV-unterstützte Lösungen.

#### **Entgeltpolitik und Arbeitsumfeld**

Eine durchdachte Entgeltpolitik unter Berücksichtigung der Finanzierbarkeit ist ein wichtiger Faktor für die Motivation der eigenen Mitarbeiter und steigert die Attraktivität des Unternehmens für zukünftige Mitarbeiter.

### **Kontakt**

Roland Folger Personalberatung und -organisation

Tel.: 040/85 37 16 90

Mob.: 0172/401 94 94

Mail: [kontakt@personalstruktur.de](mailto:kontakt@personalstruktur.de)

Internet: [www.personalstruktur.de](http://www.personalstruktur.de)